

ダイバーシティPress

創刊号

2015年5月号
平成27年5月26日発行(隔月刊)
ダイバーシティPress vol.1
<http://www.hataraku-ikuji.jp>
発行 株式会社 赤ちゃんとママ社
ダイバーシティPress編集部

contents

メッセージ集

ダイバーシティPressの創刊に寄せて	岩田喜美枝
育児をする女性が、将来のキャリアを見失わない社会へ	山口理栄
女性にとってのワークライフバランスとは?	対馬ルリ子
人は違いがあるから面白い	汐見稔幸
あらゆる人材を活用する「総力戦」の時代に突入	渥美由喜

違いがあることや制約があることが、
実は成長のための大きなエネルギーであることを、子育ては教えてくれています。
50年にわたって子育てを見守り続けてきた私たちは、
家庭でも地域でも職場でも、男女がワークライフバランスを考え、
ひとりひとりの働き方の選択が尊重されることが、社会全体の課題と考えています。
かけがえのない暮らし、かけがえのない仕事。
子育てしながら働き続けられる社会へ、介護をしながら働き続けられる社会へ。
皆さまとともに考えるメディアをめざし、ダイバーシティPressを創刊します。



ダイバーシティPressの創刊に寄せて

公益財団法人 21世紀職業財団 会長
岩田喜美枝

私は、結婚退職が当たり前の時代に子供を育てながら働き続けてきた一人の女性として、また、男女雇用機会均等法の立法作業の一端を担ったこと含めて労働行政で30年働いた経験に基づき、さらに、資生堂、キリンHD、日本航空などの企業役員として女性活躍推進に取り組んできたことを踏まえて、企業にとって女性の活躍はなぜ必要か、女性の活躍を阻む課題は何か、それをどのように乗り越えることができるか、について発信をしてきま

した。

女性の活躍は、男性とは異なる価値観、発想法、情報等を職場に持ち込み、それにより新しいアイディアを生み出す土壌ができ、これが企業の成長の力になります。また、育児等により時間制約のある女性は時間当たり生産性が高い働き方をしており、これは社員全体の働き方に良い影響をもたらし、効率の良い会社になります。

女性の活躍を推進するためには、経営者は、女性の活