

ダイバーシティPress

9号

対談 「女性活躍推進」「働き方改革」

私たちの働き方、 大切にしたいのは何？

岩辺 Wright みどり + 宮原 淳二

岩辺 Wright みどり
フリー記者・編集者



(いわなべ ライト みどり)
日経ウーマン誌を経て、出産を機にフリーランスへ。子育てや保育課題から内外の企業まで、多様な働き方についての取材手腕に定評。

宮原 淳二

東レ経営研究所
ダイバーシティ&ワークライフバランス
推進部長



(みやはら じゅんじ)
資生堂にて多岐にわたる業務を担当後、現職。文科省、内閣府、自治体などの公職も多く、教育現場でのセミナーにも積極的。

「女性活躍推進」も「働き方改革」も、正念場、スローガンで終わらせない……と働く人の現場に立って提言をしておられるお二人に、ぞんぶんに語り合ってくださいます。東レ経営研究所の宮原淳二さんは、国や自治体、企業との協働やコンサルテーションを、働くお母さんである岩辺Wrightみどりさんは取材記者・編集者として、女性誌を中心に意欲的な記事づくりに、とご活躍中です。



〈司会〉 吉原 佐紀子 ダイバーシティPress編集長

宮原 お会いするのを楽しみにしていました。岩辺さんは「日経ウーマン」、「PRESIDENT WOMAN」「chacun」(シヤカン・赤ちゃんとママ社刊)、などで、国内外の人物から企業まで、幅広く取材していらっしゃるんですね。

岩辺 私自身が、子育てとの両立が大変で仕事を辞めてフリーになったという経験があったので、少し前の、「働きやすい会社は私たちがつくる！」(PRESIDENT WOMAN 2016年11月号特集)という一度退職した女性たちの再就職をめぐる特集は企画から手がけました。夫婦で精一杯

働いて両立の工夫をしても、子どもが熱を出したときにコソコソ帰るような社会って何なのだろう。長時間労働が規制されて、子どものあるなしに関わらず仕事も生活も楽しめるという段階になぜいけない、という思いがあります。

宮原 ご自身の中に、女性活躍にも働き方改革にも、問題意識があるんですね。

岩辺 宮原さんは、東レ経営研究所の前は、資生堂で各部署を体験され、特に人事が長いとうかがいました。そ